



Article 9. Incentius a la contractació a temps parcial amb vinculació formativa.

1. Les empreses, inclosos els treballadors autònoms, que celebrin contractes a temps parcial amb vinculació formativa amb joves aturats menors de trenta anys tindran dret, durant un màxim de dotze mesos, a una **reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes** corresponent al treballador contractat, **del 100%** en el cas que el contracte se subscrigui **per empreses** la plantilla de les quals sigui **inferior a 250 persones, o del 75%**, en el cas que l'empresa contractant tingui una plantilla **igual o superior a aquesta xifra**.

Aquest incentiu podrà ser prorrogat per altres dotze mesos, sempre que el treballador continuï compatibilitzant l'ocupació amb la formació, o l'hagi cursat en els sis mesos previs a la finalització del període al fet que es refereix el paràgraf anterior.

2. Els treballadors hauran de complir algun dels següents requisits:

- a) **No tenir experiència laboral o que aquesta sigui inferior a tres mesos.**
- b) **Provenir d'un altre sector d'activitat**, en els termes que es determinin reglamentàriament.
- c) **Ser aturat i estar inscrit ininterrompudament en l'oficina d'ocupació almenys dotze mesos durant els divuit anteriors a la contractació.**

3. Els treballadors hauran de compatibilitzar l'ocupació amb la formació o justificar haver-la cursat en els sis mesos previs a la celebració del contracte. La formació no cal que estigui vinculada específicament al lloc de treball objecte del contracte, podrà ser:

- a) **Formació acreditable oficial o promoguda pels Serveis Públics d'Ocupació.**
- b) **Formació en idiomes o tecnologies de la informació i la comunicació d'una durada mínima de 90 hores en còmput anual.**

4. Per a l'aplicació d'aquesta mesura, **el contracte podrà celebrar-se per temps indefinit o per durada determinada**, d'acord amb allò establert en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

La jornada pactada no podrà ser superior al 50% de la corresponent a un treballador a temps complet comparable. A aquests efectes s'entendrà per treballador a temps complet comparable allò establert en l'article 12.1 de l'Estatut dels Treballadors.



5. Per poder acollir-se a aquesta mesura, les empreses, inclosos els treballadors autònoms, no hauran d'haver adoptat, en els sis mesos anteriors a la celebració del contracte, decisions extintives improcedents. La limitació afectarà únicament a les extincions produïdes amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret i per a la cobertura d'aquells llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció i per al mateix centre o centres de treball.

6. Per a l'aplicació dels beneficis, l'empresa haurà de mantenir el nivell d'ocupació aconseguida amb el contracte al fet que es refereix aquest article **durant, almenys, un període equivalent a la durada d'aquest contracte amb un màxim de dotze mesos** des de la seva celebració. **En cas d'incompliment d'aquesta obligació s'haurà de procedir al reintegrament dels incentius.**

No es considerarà incomplerta l'obligació de manteniment de l'ocupació al fet que es refereix aquest apartat quan el contracte de treball s'extingeixi per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan un o un altre sigui declarat o reconegut com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors o per l'expiració del temps convingut o realització de l'obra o servei objecte del contracte, o per resolució durant el període de prova.

7. Per a l'aplicació de les mesures al fet que es refereix aquest apartat serà precisa la formalització escrita dels contractes en el model que s'estableixi pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

8. En tot allò no previst en aquest article, serà aplicable, respecte de les reduccions, el que es disposa en la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, excepte l'establert en els seus articles 2.7 i 6.2.

Article 10. Contractació indefinida d'un jove per microempreses i empresaris autònoms.

1. Les empreses, inclosos els treballadors autònoms, que contractin de manera indefinida, a temps complet o parcial, a un jove aturat menor de trenta anys tindran dret a una reducció del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes corresponent al treballador contractat durant el primer any de contracte, en els termes recollits en els apartats següents.



Per poder acollir-se a aquesta mesura, les empreses, inclosos els treballadors autònoms, hauran de reunir els següents requisits:

- a) Tenir, en el moment de la celebració del contracte, una **plantilla igual o inferior a 9 treballadors**.
- b) No haver tingut cap vincle laboral anterior amb el treballador.
- c) No haver adoptat, en els sis mesos anteriors a la celebració del contracte, decisions extintives improcedents. La limitació afectarà únicament a les extincions produïdes amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret, i per a la cobertura d'aquells llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció i per al mateix centre o centres de treball.
- d) **No haver celebrat amb anterioritat un altre contracte** conformement a aquest article, exceptuant el que està disposat en l'apartat 5.

2. Tot allò establert en aquest article no s'aplicarà en els següents supòsits :

- a) Quan el contracte es concertí conforme a l'article 4 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.
- b) Quan el contracte sigui per a treballs fixos discontinus, d'acord amb l'article 15.8 de l'Estatut dels Treballadors.
- c) Quan es tracti de contractes indefinits inclosos en l'article 2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

3. Els beneficis al fet que es refereix l'apartat 1, només s'aplicaran respecte a un contracte, exceptuant allò que està disposat en l'apartat 5.

4. Per a l'aplicació dels beneficis, l'empresa haurà de mantenir en l'ocupació al treballador contractat almenys divuit mesos des de la data d'inici de la relació laboral, tret que el contracte s'extingeixi per causa no imputable a l'empresari o per resolució durant el període de prova.

Així mateix, **haurà de mantenir el nivell d'ocupació** en l'empresa aconseguit amb el contracte al fet que es refereix aquest article durant, **almenys, un any des de la celebració del contracte**. En cas d'incompliment d'aquestes obligacions s'haurà de procedir al reintegrament dels incentius.

No es consideraran incomplertes les obligacions de manteniment de l'ocupació anteriors al fet que es refereix aquest apartat quan el contracte de treball s'extingeixi per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan un o un altre sigui declarat o reconegut com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors o per l'expiració del temps



convingut o realització de l'obra o servei objecte del contracte, o per resolució durant el període de prova.

5. En els supòsits al fet que es refereix l'últim incís del primer paràgraf de l'apartat 4, es podrà celebrar un nou contracte a l'empara d'aquest article, si bé el període total de bonificació no podrà excedir, en conjunt, de dotze mesos.

6. Per a l'aplicació de les mesures al fet que es refereix aquest article serà precisa la formalització escrita dels contractes en el model que s'estableixi pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

7. En tot allò no previst en aquest article, serà aplicable el que es disposa en la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, excepte allò establert en els seus articles 2.7 i 6.2.

Article 11. Incentius a la contractació en nous projectes de empremadoria jove.

1. Tindran dret a una reducció del 100% de la quota empresarial de la Seguretat Social durant els dotze mesos següents a la contractació els treballadors per compte propi els menors trenta anys, i sense treballadors assalariats, que des de l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret contractin per primera vegada, de forma indefinida, mitjançant un contracte de treball a temps complet o parcial, a persones aturades d'edat igual o superior a quaranta-cinc anys, inscrites ininterrompudament com a aturades en l'oficina d'ocupació almenys durant dotze mesos en els divuit mesos anteriors a la contractació o que resultin beneficiaris del programa de requalificació professional de les persones que esgotin la seva protecció per desocupació.

2. Per a l'aplicació dels beneficis contemplats en aquest article, **s'haurà de mantenir en l'ocupació al treballador contractat, almenys, divuit mesos** des de la data d'inici de la relació laboral, tret que el contracte s'extingeixi per causa no imputable a l'empresari o per resolució durant el període de prova.

3. En els supòsits al fet que es refereix l'apartat 2, es podrà celebrar un nou contracte a l'empara d'aquest article, si bé el període total d'aplicació de la reducció no podrà excedir, en conjunt, de dotze mesos.



4. En el cas que la contractació d'un treballador pogués donar lloc simultàniament a l'aplicació d'altres bonificacions o reduccions en les quotes de Seguretat Social, **només podrà aplicar-se una d'elles**, corresponent l'opció al beneficiari en el moment de formalitzar l'alta del treballador en la Seguretat Social.

5. En tot allò no previst en aquesta disposició, serà aplicable allò establert en la Secció I del Capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, excepte allò establert en l'article 2.7. mesos.

Article 12. Primera ocupació jove.

1. Per incentivar l'adquisició d'una primera experiència professional, les empreses podran celebrar contractes temporals amb joves aturats menors de trenta anys que no tinguin experiència laboral o si aquesta és inferior a tres mesos.

2. Aquests contractes es regiran per allò establert en l'article 15.1.b) de l'Estatut dels Treballadors i les seves normes de desenvolupament, excepte el següent:

a) Es considerarà causa del contracte l'adquisició d'una primera experiència professional.

b) La durada mínima del contracte serà de tres mesos.

c) La durada màxima del contracte serà de sis mesos, tret que s'estableixi una durada superior per conveni col·lectiu sectorial estatal o, en defecte d'això, per conveni col·lectiu sectorial d'àmbit inferior, sense que **en cap cas aquesta durada pugui excedir de 12 mesos**.

d) El contracte haurà de celebrar-se a jornada completa o a temps parcial sempre que, en aquest últim cas, la jornada sigui superior al 75% de la corresponent a un treballador a temps complet comparable. A aquests efectes s'entendrà per treballador a temps complet comparable allò establert en l'article 12.1 de l'Estatut dels Treballadors.

3. Per poder acollir-se a aquesta mesura, les empreses, inclosos els treballadors autònoms, no hauran d'haver adoptat, en els sis mesos anteriors a la celebració del contracte, decisions extintives improcedents. La limitació afectarà únicament a les extincions produïdes amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial Decret, i



per a la cobertura d'aquells llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció i per al mateix centre o centres de treball.

4. **Les empreses**, inclosos els treballadors autònoms, que, una vegada transcorregut un termini mínim de tres mesos des de la seva celebració, **transformin en indefinits els contractes** al fet que es refereix aquest article **tindran dret a una bonificació** en les quotes empresarials a la Seguretat Social **de 41,67 euros/mes (500 euros/any), durant tres anys, sempre que la jornada** pactada **sigui almenys del 50 %** de la corresponent a un treballador a temps complet comparable. Si el contracte s'hagués celebrat amb una dona, la bonificació per transformació serà de 58,33 euros/mes (700 euros/any).

5. Per a l'aplicació dels beneficis, l'empresa **haurà de mantenir el nivell d'ocupació aconseguida** amb la transformació al fet que es refereix aquest article **durant, almenys, dotze mesos**. En cas d'incompliment d'aquesta obligació s'haurà de procedir al reintegrament dels incentius. No es considerarà incompleta l'obligació de manteniment de l'ocupació al fet que es refereix aquest apartat quan el contracte de treball s'extingeixi per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan un o un altre sigui declarat o reconegut com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors o per l'expiració del temps convingut o realització de l'obra o servei objecte del contracte, o per resolució durant el període de prova.

6. Per a l'aplicació de les mesures al fet que es refereix aquest apartat serà precisa la formalització escrita dels contractes en el model que s'estableixi pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

7. En allò no previst en aquest article, serà aplicable, quant als incentius, el que es disposa en la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, excepte allò establert en els seus articles 2.7 i 6.2.

Article 13. Incentius als contractes en pràctiques per a la primera ocupació.

1. Sense perjudici de l'establir en l'article 11.1 de l'Estatut dels Treballadors **podran celebrar-se contractes en pràctiques amb joves menors de trenta anys, encara que hagin transcorregut cinc o més anys des de la finalització dels corresponents estudis.**



2. **Les empreses**, inclosos els treballadors autònoms, que concertin un contracte en pràctiques amb un menor de trenta anys, **tindran dret a una reducció del 50 per cent de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes corresponent al treballador contractat durant tota la vigència del contracte.**

En els supòsits en què, d'acord amb el que es disposa en el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses, el treballador estiguis realitzant aquestes pràctiques no laborals en el moment de la concertació del contracte de treball en pràctiques, la reducció de quotes serà del 75 per cent.

3. Per a l'aplicació de les mesures al fet que es refereix aquest article serà precisa la formalització escrita dels contractes en el model que s'estableixi pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

4. En tot allò no previst en aquest article, serà aplicable el que es disposa, quant als incentius, en la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, excepte l'establert en l'article 2.7.

FSIE